

Taustamateriaali aluehallituksen aamukouluun 20.10.2025 koskien hallintosäännön laajan kierroksen muutosesityksiä.
Hallintopalvelut 15.10.2025 / Listaus koottu käsin pöytäkirjojen pohjalta.

LIIKKEEN LUOVUTUKSET: Aluehallituksen käsittelyssä olleet (2023-10/2025)

	Asian nimi	AH kokous (käynnistäminen)	AH kokous (hyväksyminen)	Montako työntekijää luovutus koskee	Pirha luovuttajana / vastaanottajana	Pääasiallinen sisältö
1.	Kehitysvammaisten ympärivuorokautisen asumisen palveluita koskevan palvelutoiminnan liikkeenluovutus Kivalakoti ry:n kanssa	-	15.1.2024 § 15	30 työntekijää / 26 htv	Pirha vastaanottajana	Toimija ajautui konkurssiin, konkurssin asettamispäivän ollessa 12.10.2023. Kehitysvammaisten ympärivuorokautinen asuminen, 22 asiakaspaikkaa.
2.	Kehitysvammaisten ympärivuorokautista palveluasumista koskevan palvelutoiminnan liikkeenluovutus, Kalkun asumisyksikkö, Honkalampi-säätiön kanssa	17.6.2024 § 178	16.9.2024 § 243	15 htv	Pirha vastaanottajana	Kehitysvammaisten ympärivuorokautinen asuminen, 15 asiakasta.
3.	Ikäihmisten ympärivuorokautista palveluasumista koskevan palvelutoiminnan liikkeenluovutuksen hyväksyminen, Tammenlehväkeskus Oy	11.11.2024 § 290	3.3.2025 § 69	23 henkilöä	Pirha vastaanottajana	Liikkeenluovutus koskisi Tammenlehväkeskus Oy:n kolmea ikäihmisten ympärivuorokautisen palveluasumisen ryhmäkotiä, jotka ovat nimeltään Teisko 1, Teisko 2 ja Teisko 3. Ryhmäkodeissa yhteensä 45 asiakaspaikkaa.
4.	Kaukajärven yksikön liikkeenluovutus, Nauha Ry ja Abnoy Oy	2.12.2024 § 330	3.3.2025 § 70	3,5 htv + 3,5 htv	Pirha vastaanottajana	Mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumispalvelua, kevyt yhteisöllinen asuminen (Abnoy Oy) ja raskas yhteisöllinen asuminen (Nauha Ry). Yhteensä 47 asiakaspaikkaa.
5.	Liikkeenluovutus Tuomi Logistiikka Oy:ltä koskien ambulansseilla tapahtuvaa potilassiirtotoimintaa	16.9.2024 § 242	Vs. pelastusjohtajan päätös 21.3.2025 § 17	5 työntekijää	Pirha vastaanottajana	Potilassiirtotoiminnan ja ajojärjestelyn yhteensovittaminen ensihoitopalvelun kanssa: Ambulansseilla tapahtuvan potilassiirtotoimintojen siirtämistä Tuomelta osaksi hyvinvointialueen ensihoitopalvelua.
6.	Ikäihmisten asumispalveluiden puhtauspalveluiden vastuuyksikön liikkeenluovutus Pirkanmaan Voimia Oy	Valmisteltu osana vuoden 2025 talousarvion valmistelua	31.3.2025 § 92	75 työntekijää	Pirha luovuttajana	Ikäihmisten palvelujen toimialueella oli osana Asumisen palvelujen Pohjoinen 2 -vastuuyksikköä Puhtauspalvelujen yksikkö, joka tuotti puhtauspalvelut Koukkuniemen, Pohjolan ja Pispan asumisyksiköille.
7.	Liikkeen luovutus TampereMissio Palvelut Oy	31.3.2025 § 95	28.4.2025 § 128	7 henkilöä	Pirha vastaanottajana	Säännöllisen kotihoidon palvelut Peurankallion asumiskokonaisuudessa. 38 asiakasta.
8.	Vuohenojan asumisyksikön liikkeenluovutuksen hyväksyminen Sinivida Oy:n kanssa (mielenterveys- ja päihdepalvelut)	27.1.2025 § 27	26.5.2025 § 169	21 htv	Pirha vastaanottajana	Mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumispalveluiden tuottaminen Vuohenojan asumisyksikössä. 55 asiakaspaikkaa.
9.	Ikaalisten suun terveydenhuollon palvelujen liikkeenluovutus hyvinvointialueelle, Terveystalo Julkiset Palvelut Oy	19.5.2025 § 152	25.8.2025 § 231	5,6 htv	Pirha vastaanottajana	Pirhalla oli sopimus Terveystalon kanssa suun terveydenhuollon palveluiden tuottamisesta Ikaalisissa. Vastuu hammashoitolan jatkotoiminnasta siirtyy Pirhalle suun perushoidon vastuualueelle.
10.	Pohjois-Pirkanmaan vammaispalveluiden liikkeenluovutuksen Kolmostien Terveys Oy:n kanssa	14.4.2025 § 110	22.9.2025 § 259	48 työntekijää	Pirha vastaanottajana	Vammaispalvelujen asumisen ja päiväaikaisen toiminnan palvelutuotanto Parkanon kaupungin ja Kihniön kunnan alueella (Pihlajalintu, Niittykoti, Kotipihlaja, Uunilintu ja toimintakeskus Pajulintu).
11.	Pohjois-Pirkanmaan vammaispalveluiden liikkeenluovutuksen hyväksyminen Keiturin Sote Oy:n kanssa	14.4.2025 § 110	22.9.2025 § 260	37 työntekijää	Pirha vastaanottajana	Vammaispalvelujen asumisen ja päivä-aikaisen toiminnan palvelutuotanto Virtain kaupungin ja Ruoveden kunnan alueella (Louhenrinteen ryhmäkoti, Louhela, Ruhalan koti ja Toimintakeskus Ahjo).

Taustamateriaali aluehallituksen aamukouluun 20.10.2025 koskien hallintosäännön laajan kierroksen muutosesityksiä.
Hallintopalvelut 15.10.2025 / Listaus koottu käsin pöytäkirjojen pohjalta.

YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUT: Aluehallituksen käsitellyssä olleet (2023-10/2025)

	Asian nimi	AH kokous (käynnistäminen)	AH kokous (hyväksyminen)	Ketä yhteistoimintaneuvottelut koskevat (henkilöstömäärä, jos kirjattu päätökseen)	Irtisanomisperusteinen tehtävänmuutos / vähennystarve	Pääasiallinen tavoite neuvottelujen käynnistämisessä
1.	Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen, 20878/2023	11.9.2023 § 227	20.11.2023 § 320	Koko henkilöstö (n. 20.000 henkeä)	500 htv	Pysyvä kustannusten vähentäminen 42 milj. eurolla vuodesta 2024 alkaen sekä toiminnan edellyttämät uudelleenjärjestelyt sekä muut.
				Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, suun terveydenhuollon, kehitysvammaisten päivä- ja työtoiminnan sekä vammaissosiaalityön ja avokuntoutuksen henkilöstö, (n. 3500 henkeä) ikäihmisten ja vammaisten päiväaikainen toiminta ja asumispalvelut, ikäihmisten lyhytaikaishoiva, lähtötoiminta sekä niihin sijoittuvat yleiset hallinnolliset tehtävät ja asiakasmaksutoimiston palvelut (n. 2800 henkeä)		Henkilöstön sijoittumista, määrää, työtehtäviä, organisaatiota ja sen rakennetta tarkasteltiin palveluverkkouudistuksen edetessä. Tarkastelu kohdentui kolmelle palvelulinjalle. Käynnistuksen täydentämisspätös 15.1.2024 § 8, jolla laajennettiin kohdetta johtuen IKI2035 ja VAPA2035 -ohjelmia. Linkki
2.	Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen, 20878/2023	18.12.2023 § 374	11.3.2024 § 70		3500 htv	
3.	Henkilöstö- ja TKIO-toimialueen toiminnalliset ja organisatoriset muutostarpeet sekä yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen, 7084/2024	25.3.2024 § 97	27.5.2024 § 160	Henkilöstöhallinto ja TKIO-toimialue	Enintään 60 työntekijän irtisanomisperusteisiin tehtävämuutoksiin tai irtisanomisiin	Organisatoriset ja prosessuaaliset muutokset henkilöstöhallinnon toimintoinnoissa. Strategisen ohjauksen ja järjestämisen -tehtäväalueelle sijoittui sekä henkilöstöhallinnon että TKIO-toimialueet.
4.	Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen, 13047/2024	27.5.2024 § 163	26.8.2024 § 225	Koko henkilöstö (n. 20.000 henkeä)	6820 htv	Toimintojen uudelleenorganisointien johdosta ja palveluverkkouudistuksen edetessä muutosten edellyttämät jatkotoimet vaativat yhteistoimintamenettelyä, koska ne voivat johtaa mahdollisiin henkilöstövaikutuksiin. Lähinnä tämän Kierroksen yhteydessä läpikäydään tarvittavat palvelussuhteen ehtojen muutokset, saattaa johtaa myös lomautuksiin ja irtisanomisiin.
5.	Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen, 14994/2024	24.6.2024 § 191	28.10.2024 § 279	Koko henkilöstö (20.000 henkeä)	80 htv	Tarkoitus on uudelleen tarkastella toimintoja kriittisesti ja kehittää niitä kaikkien tehtäväalueiden osalta koko hyvinvointialueen tasolla. Toimintoja on tarkoitus tarkastella ja kehittää niin tehtäväalueiden sisällä kuin niiden välillä. Tavoitteena on muun muassa tehtäväalueiden keskinäisten roolien ja ydintehtävien tarkentaminen, mahdolliset muut muutokset sisäisessä organisaatiorakenteessa ja eri toimintojen sijoittumisessa, keventää mahdollisuuksien mukaan hallinto- ja johtamisrakennetta ja keskittää resursseja ydinpalvelutehtävien suorittamiseen sekä lisäksi tarkastella ostopalveluja.
6.	Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen tuotannollisista ja taloudellisista syistä koskien sairaalapalveluiden psykiatrian ja avopalveluiden palvelulinjojen mielenterveys- ja päihdepalveluita, 4303/2025	31.3.2025 § 91	26.5.2025 § 168	Sairaalapalveluiden psykiatrian ja avopalveluiden palvelulinjojen mielenterveys- ja päihdepalveluita (n. 400 henkeä)	Irtisanomisperusteiset toimenpiteet voivat kohdistua arviolta 400 henkilöön	Kehittämisohjelman toimeenpanon mukaisesti psykiatrian sekä mielenterveys- ja päihdepalveluiden kokonaisuuden rakenteita, toimivuutta ja muutostarpeita on arvioitu syksyllä 2024, osana aluehallituksen käynnistämää yhteistoimintaneuvotteluita, joihin sisältyivät organisaatiorakenteen tarkastelu, hallinnon keventäminen, ostopalvelujen vähentäminen ja näihin liittyvät mahdolliset toiminnalliset muutokset.
7.	Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen tuotannollisista ja taloudellisista syistä koskien ikäihmisten kotona asumista tukevia palveluita	25.8.2025 § 227	Kesken	Kotona asumista tukevat palvelut (n. 70 henkilöä)	Arviolta irtisanomisperusteiset toimenpiteet voivat kohdistua toiminnan uudelleenorganisoinnin kautta Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstön osalta yhteensä 70 henkilöön. Toimenpiteet voivat johtaa myös henkilöstövähennyksiin, jonka on arvioitu olevan maksimissaan 30 henkilöä.	Ikäihmisten kotona asumista tukevissa palveluissa otetaan käyttöön marraskuussa 2025 toiminnanohjausjärjestelmä Hilikka. Tällä hetkellä käytössä on useita eri asiakas- ja potilastieto- sekä toiminnanohjausjärjestelmiä alueesta riippuen. Tällä hetkellä kotona asumista tukevissa palveluissa noin 70 työntekijää tekee eri toiminnanohjausjärjestelmien kautta kotihoidon käyntien jakamista eri työntekijöille.
8.	Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen tuotannollisista ja taloudellisista syistä koskien sairaalapalveluiden ja avopalveluiden palvelulinjojen kuntoutuspalveluiden integroitumista, 7434/2025	8.9.2025 § 248	Kesken	Sairaalapalveluiden ja avopalveluiden palvelulinjojen kuntoutuksen henkilöstö (n. 740 henkilöä)	Yhteistoimintaneuvottelun kohteena olevan henkilöstön määrä on arviolta yhteensä 740 henkilöä	Nyt aloitettavilla yhteistoimintaneuvotteluilla tavoitellaan kuntoutuksen resurssien sujuvampaa kohdentumista, vaikuttavuuden lisäämistä ja osaoptimoinnin minimoimista. Kuntoutuksen integraatiolla tavoitellaan yhdenmukaista toiminnan ohjausta, kehittämistä ja johtamista.

9.	Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen tuotannollisista ja taloudellisista syistä koskien sairaalapalveluiden palvelulinjaa, 26379/2025	13.10.2025 § 286	Kesken	Sairaalapalveluiden palvelulinja lukuun ottamatta kuntoutuksen ja psykososiaalisen tuen vastuualuetta	Voivat johtaa arviolta 350 henkilön palvelussuhteiden irtisanomiseen tai palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksiin	Palvelulinjalla on tarve alentaa kustannustasoa 18,2 miljoonalla eurolla vuonna 2026. Tästä noin 8,3 miljoonaa euroa arvioidaan liittyvän henkilöstökustannuksia pienentäviin toimenpiteisiin, jotka edellyttävät yhteistoimintaneuvotteluita. Yhteistoimintaneuvotteluiden tarkoituksena on käsitellä henkilöstön edustajien kanssa säästötoimenpidesuunnitelmia sekä etsiä keinoja säästöihin pääsemiseen.
----	--	----------------------------------	--------	---	---	--

YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUT: Viranhaltijoiden päätöksellä olleet (2023-10/2025)

	Asian nimi	Käynnistämispäätös	Hyväksymispäätös	Ketä yhteistoimintaneuvottelut koskevat	Työvoiman käytön vähennystarve	Pääasiallinen tavoite neuvottelujen käynnistämisessä
1.	Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen tuotannollisista ja taloudellisista syistä, sairaalapalveluiden palvelualue, 4303/2025	13.2.2025 § 18	10.4.2025 § 35	Sairaalapalvelut-toimialueen Sastamalan reuma-, endo- ja lääkehoitopoliklinikan ja Valkeakosken unipoliklinikan henkilöstö	Voi kohdistua arviolta 8 henkilöön	Työnantaja suunnittelee, että Sastamalan reuma-, endo- ja lääkehoitopoliklinikan toiminta päättyisi Sastamalan kampussairaalassa kokonaan. Jos työnantajan suunnitelma päätetään toteuttaa, työt päättyisivät kahdella sairaanhoitajalla, yhdellä asiantuntijahoitajalla ja yhdellä osastosihteerillä Sastamalan kampussairaalassa.
2.	Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen tuotannollisista ja taloudellisista syistä, Lasten, nuorten ja perheiden palvelulinja, 4303/2025	18.2.2025 § 20	17.4.2025 § 36	Lasten, nuorten ja perheiden-palvelulinjalla lasten ja nuorten poliklinikan henkilöstö	Voi kohdistua arviolta 3 henkilöön	Lasten, nuorten ja perheiden-palvelulinjalla lasten ja nuorten poliklinikan henkilöstö, yhteensä 3 henkilöä. Työnantaja suunnittelee, että poliklinikan toiminta päättyisi kokonaan Lasten, nuorten ja perheiden palvelulinjalla.
3.	Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen tuotannollisista ja taloudellisista syistä, Strategisen ohjauksen tehtäväalueella, 4303/2025	19.2.2025 § 22	23.4.2025 § 39	Strategisen ohjauksen DIPP-tutkimushankekokonaisuuden henkilöstöä	Voi kohdistua arviolta 5 henkilöön	Työnantaja suunnittelee DIPP-tutkimushankkeen lopettamista.